**2017年度正衡员工考评表**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓名 | 刘忠杰 | 学历 | 大学本科 | 年龄 | 58 | 专业 | 工业和民用建筑 |
| 岗位 | 土建专工 | 入职日期 | 2016.2 | 填报日期 | 2018.1.10 |
|  员工自评 | 经历项目：1：2017.1月—2017.4月 乾安20MW渔光互补发电项目 2：2017.5月—2017.8月 通榆20MW地面光伏发电项目 3：2017.9月至今 益阳大通湖200MW渔光互补光伏发电项目。自评：本人自参加工作以来首先要求自己道德品质必须严谨，因为一个人的道德品质是做人的首位，人应先做人后做事；在工作中非常重视纪律性，因为没有好的纪律性的军队是打不了胜仗的；在实际工作中学习与掌握光伏技术，并运用到实际工作中去，听从公司领导的安排，执行能力强，团结同事，以公司为家，在项目施工过程中发现问题后能及时与项目负责人协调沟通达成共识；沟通能力较强，在本年负责的三个项目监理过程中，都能得到业主的好评，尤其是得到湖南益阳200MW项目北京京能能源公司张主任在检查工作中的一再好评。 |
| 项目负责人评价 | 道德品质 | 优秀（20-18） 良好（17-15） 一般（14-10） 差（9-0） | 19 |
| 工作纪律 | 优秀（20-18） 良好（17-15） 一般（14-10） 差（9-0） | 20 |
| 专业知识 | 优秀（20-18） 良好（17-15） 一般（14-10） 差（9-0） | 19 |
| 执 行 力 | 优秀（10-9） 良好（8-7） 一般（6-5） 差（4-0） | 9 |
| 团队协作 | 优秀（10-9） 良好（8-7） 一般（6-5） 差（4-0） | 9 |
| 协调沟通 | 优秀（10-9） 良好（8-7） 一般（6-5） 差（4-0） | 9 |
| 学习能力 | 优秀（10-9） 良好（8-7） 一般（6-5） 差（4-0） | 9 |
| 考 评 得 分 | 94 |
| 评语：无论是组织能力、道德品质、团队协作、工作纪律、技术水平等方面的能力较强，在工作中处理问题及协调沟通都非常到位。 项目负责人签名： |
| 部门评价 | 行政主管： | 技术总监： |
| 分 管副 总评 价 |  |
| 评价结 果及建议 | 等级： □完全胜任，重用或重点培养 □满足岗位要求，留用，加强培训 □基本满足岗位要求，需改进 □不能满足岗位要求，淘汰评定： □A □B □C □D |
| 总经理意见 |  |