

质量/安全活动记录

工程名称: 无锡隆达金属材料有限公司屋顶 4.4MW 分布式光伏发电项目

编号: ZHSUP-WXLD-QC03

活动时间	2017 年 12 月 27 日
活动地点	项目地
主持(交底)人	戚平

➤ 安全生产依据

1. 中华人民共和国国务院令 第 393 号《建设工程安全生产管理条例》
2. 中华人民共和国国务院令 第 493 号《生产安全事故报告和调查处理条例》
3. 中华人民共和国国务院令(第 397 号)《安全生产许可证条例》
4. 中华人民共和国主席令 70 号《中华人民共和国安全生产法》
5. 1995 年公安部颁布中华人民共和国《高速公路交通管理办法》
6. 中华人民共和国卫生部令 第 23 号《职业健康监护管理办法》
7. 1995 年劳动部颁布《企业职工劳动安全卫生教育管理规定》
8. J G J 5 9 — 9 9 建筑施工安全检查标准
9. 建设部令 13 号《建筑安全生产监督管理规定》
10. 中华人民共和国劳动部令 第 3 号《建设项目(工程)劳动安全卫生监察规定》
11. 中华人民共和国公安部令 第 61 号《机关、团体、企业、事业单位消防安全管理规定》
12. 《工程建设标准强制性条文》建标〔2000〕179 号、《工程建设标准强制性条文》建标〔2000〕202 号、《工程建设标准强制性条文》建标〔2000〕219 号
13. 建市[2006]248 号《关于落实建设工程安全生产监理责任的若干意见》
14. JGJ146-2004《建筑施工现场环境与卫生标准》

以及其他电力工程项目安全生产标准化规范及工程建设标准强制性条等(国家、行业颁发的相关安全生产法规、条例)、公司安全生产标准化体系及其他安全生产管理规章制度和公司监理手册(基本册、分册)。

➤ 交底内容

● 监理职业准则

监理人员在施工监理过程中,应本着“严格监理、热情服务、秉公办事、一丝不苟、廉洁自律”的原则,坚持“公正、公平、诚信”的处事准则,建立健全廉政制度,开展廉政教育,严格遵守廉洁自律规定:

- 1、拥护四项基本原则,热爱祖国,自觉为社会主义经济建设和改革开放服务。
- 2、严格遵守国家的法律、法规和政府建设主管部门的有关条例、规定及办法等。
- 3、坚持公平竞争,以优质服务树立信誉;不准抬高自己,贬低他人,进行不正当竞争。
- 4、认真履行监理委托合同中规定的义务和所承担的责任,不准敷衍推托,不准损害委托人的合法、正当利益。

5、学习上勤奋刻苦、工作上精益求精、作风上吃苦耐劳。

6、从业清廉，克己奉公，不准以职谋私，不准接受可能对公正监理有影响的宴请。除收取监理委托合同中规定的酬金外，个人不得接受与监理项目有关的任何奖金、津贴、回扣等费用。

7、不允许从事与所监理项目的设计、施工业务以及材料、设备供应等业务有关的直接或间接的中介活动。

8、严守国家的、公司的、工程的机密，不允许以任何形式泄露所监理项目的商务机密。

9、坚持“公正、公平”的立场，在处理业主与第三方的争议时，必须依据法规及合同条款，独立公正地行使监理职权和提供服务。

10、坚持科学的态度，处理任何问题都应从实际出发，以事实和数据为依据，使问题正确解决。

● 监理人员十不准

1、不准收受施工单位的任何馈赠或向施工单位索要经济赞助；

2、不准接受施工单位的吃请、旅游或娱乐性招待等；

3、不准到施工单位报销发票、收据；

4、不准介绍施工队伍到所监理的工地施工；

5、不准在施工单位兼职或领取任何报酬；

6、不准介绍人员到所监理的施工单位工作；

7、不准介绍、推荐任何建筑材料、设备给监理的施工单位；

8、不准做任何损害业主利益和声誉的事情；

9、不准玩忽职守或借故拖延、推诿属于职权范围的工作事项；

10、不准参加“黄、赌、毒”活动。

11、不得以“服务”或“做资料”为名，收取劳务费、服务费等费用。

12、不准以各种名义变相截留或虚报费用，不准领取巧立名目的各项费用。

● 罚则

经公司查实监理人员存在上述问题者，将根据该监理人员的违规行为情节按如下方式进行处理：

1、违反上述规定的任意一条，且已给公司及施工现场带来轻微的负面影响，一次性处罚3000~5000元，辞退该监理人员，将其行为正式行文通报业主和相关单位。

2、违反上述规定的任意一条，且已给公司及施工现场带来较大的负面影响，甚至因为该监理人员的错误行为造成相关方损失，一次性处罚5000~20000元，强制该监理工程师退场，将其违规行为专门行文报告行政主管部门，注销该监理工程师的资格证书，并且公司保留追究其法律责任的权利。

● 公司员工行为规范

公司遵循行业“守法、诚信、公开、科学”的执业准则和“质量第一、服务第一、信誉

第一”的宗旨，大力提倡优质服务，刻苦钻研，树立良好的行为规范不但能提高员工服务水平和质量，提高工作效益，而且能培养员工良好的职业道德风范。因此，要求每位员工认真按照行为规范的要求，做好本职工作。

一、工作态度

1、开拓进取勤于思考：员工在工作中应保持良好的精神面貌和进取精神。公司提倡员工在工作中勤于思考，积极提出合理化建议，树立创新意识。

2、服从管理严于职守：各级员工应切实服从上级的工作安排与调配，严守岗位职责，依时完成任务，不无故拒绝或中止工作，不得迟到、早退或旷工。

3、钻研业务提高效率：员工应热爱本职工作，刻苦钻研，提高业务水平。在保证工作质量的前提下讲求服务高效率，做到办事不推诿、不拖延。

4、正直诚实勤勉负责：员工必须遵守职业道德和公司的“监理人员十不准”，养成忠于职守、诚恳待人的品格，坚决杜绝以权谋私、以职谋私，有损监理形象和公司形象的行为。监理工作中做到“优质服务”、“全天候监理”、“廉洁自律”。

二、良好服务的基本要求

1、形象：仪容端庄，服装整洁，应对得体，体现服务的诚意。 2、礼貌：待人以诚，诚心诚意为建设单位服务。

3、自重：工作投入，廉洁自律，诚恳积极，尊重各方，给人留下良好印象。

4、知识：熟悉在职之专业知识，通过努力工作，切实提高个人的专业能力。

5、能力：全面认识自己的工作，通过努力工作，切实提高个人的专业能力。

6、尽责：设身处地为建设单位多出一点力，同时帮助施工单位提高管理水平，把工作做得更好。

三、仪容仪表基本要求

1、在工地上班必须穿着干净整洁的衣服、长裤；必须穿着皮鞋或运动鞋，严禁穿着凉鞋、拖鞋；进入工地应正确佩戴印有“正衡监理”标识的白色安全帽。

2、男员工不能留长发，发脚长度以保持不盖耳部和不触衣领为度，要经常修脸，不得留长胡须。

3、男员工不得化妆；女员工可化妆并保持清新，有良好的精神面貌；男女员工上班时不得佩戴非工作需要的个人装饰品(可以佩戴结婚戒指、项链)。不得留长指甲，女员工不得涂有色指甲油。

4、员工上岗前忌吃异味食品，提倡饭后漱口。

5、在工作时，应当保持微笑、友好的表情，不得流露厌烦、冷淡、愤怒、紧张和恐惧的表情。

四、行为举止

1、谈吐：温文有礼，措辞恰当，清晰明快；

2、目光：顾盼得宜，目光传神，精神奕奕；

3、举止：举手投足，稳重端庄，自然得体。

五、礼貌用语 服务禁语

1、有伤自尊心的话不讲。

- 2、有损公司形象的话不讲。
- 3、有损人格的话不讲。
- 4、埋怨、责怪、讽刺、挖苦、粗话、脏话、无理的话不讲。
- 5、不负责任的话不讲。

➤ 职业健康安全管理方案

(一)、职业健康安全目标和指标

1. 全年因公死亡事故率：0%；
2. 全年因公重伤事故率：0%；
3. 员工安全教育率：100%；
4. 火灾、爆炸事故率：0%；
5. 杜绝群体性中毒、中暑、传染病以及职业病的发生。
6. 遵纪守法，遵守公司规章制度。
7. 遵循行业“守法、诚信、公开、科学”的执业准则和“质量第一、服务第一、信誉第一”的宗旨，大力提倡优质服务，刻苦钻研，树立良好的行为规范。

(二) 职业健康安全辨别与评价：

专家组对无锡隆达金属材料有限公司屋顶 4.4MW 分布式光伏发电项目监理现场的危险源进行收集、汇总，并对照相关法律法规和其它要求以及本单位的有关规章、制度，确定重大危险源。

参加人（签字）

项目全体成员

注 本表适用监理人员交底、学习、培训记录使用，监理项目部自存。